
	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 1 από 9

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Περιεχόμενα

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	2
2. ΣΚΟΠΟΣ.....	2
3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	3
4. ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ.....	3
4. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ.....	4
5. ΤΟΜΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	4
6. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	7
7. ΠΗΓΕΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	8
8. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ.....	8
9. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.....	8
10. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	9
11. ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ - ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.....	9

Ημερομηνία Ισχύος	Αναθεώρηση Νο	Υπογραφή
1/9/2024	0	ΜΙΧΑΗΛ ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 2 από 9

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη δεσμεύεται να σέβεται τα Ανθρώπινα εργασιακά Δικαιώματα, σύμφωνα με τις διεθνείς συνθήκες και το εθνικό νομοθετικό πλαίσιο. Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη υιοθετεί και εφαρμόζει ηθικά πρότυπα που διασφαλίζουν τον σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα σε όλο το εύρος λειτουργίας της. Μέσω της πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η εταιρεία επιδιώκει να εξασφαλίσει ότι όλες οι δραστηριότητες και συνεργασίες της αντανακλούν αυτά τα ηθικά πρότυπα και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός πιο δίκαιου κόσμου.

Επιπλέον, ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συνιστά μία από τις θεμελιώδεις αρχές της εταιρείας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον ισχύοντα Κώδικα Δεοντολογίας της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη και του ευρύτερου ομίλου Vivartia. Αυτές οι αρχές βασίζονται στις κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα Δικαιώματα του Ανθρώπου.

2. ΣΚΟΠΟΣ


Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι η διασφάλιση του σεβασμού στα Ανθρώπινα Δικαιώματα και η μηδενική της ανοχή της εταιρείας ως προς την παραβίαση τους.

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη δεσμεύεται για την ενσωμάτωση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, διαμορφώνοντας πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες επιχειρηματικές δραστηριότητές της. Επιπρόσθετα, ενσωματώνονται οι Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact – UNGC) στους τομείς των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς στην Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη.

Ενδεικτικά, αναφέρονται οι πολιτικές πλην της παρούσας:

- Πολιτική εργασιακών πρακτικών (προσλήψεις, εκπαίδευση, αξιολόγηση προσωπικού)
- Πολιτική Βιώσιμων προμηθειών (αξιολογήσεις νέων και υφιστάμενων προμηθευτών)
- Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και Διαφθοράς
- Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας & Συμπερίληψης
- Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης

Στόχος, επίσης, της πολιτικής είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της εταιρείας στον

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 3 από 9

σεβασμό και στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Τέλος, η πολιτική εκφράζει την αναγνώριση της ευθύνης της Αραμπατζής - Ελληνική να εντοπίζει και να διαχειρίζεται πιθανές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.

3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η οποία θεσπίζεται και εγκρίνεται από τη Διοίκηση της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη, υποχρεώνει στην εφαρμογή της όλους τους εργαζομένους της εταιρείας, δηλαδή όλο το προσωπικό που εργάζεται για λογαριασμό της εταιρείας ή εκ μέρους της, συμπεριλαμβανομένων όλων των ανώτερων διευθυντών, των μελών του Δ.Σ., των υπαλλήλων, συμβούλων, εργολάβων, εκπαιδευομένων, του αποσπασμένου προσωπικού και των περιστασιακά εργαζόμενων από πρακτορεία θέσεων εργασίας. Επιπλέον, αφορά τα ενδιαφερόμενα μέρη και τους επιχειρηματικούς της συνεργάτες - προμηθευτές, όπως παρόχους υπηρεσιών τρίτων, εκπροσώπους, αναδόχους/ χορηγούς ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που σχετίζεται με της εταιρεία.

4. ΡΟΛΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ


Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού

- Έχει την ευθύνη της εφαρμογής της παρούσας πολιτικής.
- Λαμβάνει αναφορές φαινομένων απόκλισης από την παρούσα πολιτική.
- Συμμετέχει στο πρόγραμμα εκπαιδεύσεων αναφορικά με θέματα που άπτονται της παρούσας πολιτικής.
- Παρέχει συμβουλές σε περίπτωση αμφιβολίας για την ύπαρξη ή μη φαινομένων που εξετάζει η παρούσα πολιτική.

Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

- Παρέχει συμβουλές σε σχέση με την παρούσα πολιτική.

Η πολιτική επανεξετάζεται όποτε κριθεί σκόπιμο και ενδέχεται να τροποποιηθεί με στόχο τη διαρκή βελτίωση, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και τη νομοθεσία.

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 4 από 9

4. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η πολιτική έχει γνωστοποιηθεί, μέσω των εργαλείων εσωτερικής επικοινωνίας, σε όλο το προσωπικό της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη.

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη μέσω του μηχανισμού αναφοράς παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει (κυτία επικοινωνίας – παραπόνων, ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω ταχυδρομείου και αντίστοιχου ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, κλπ.) καθώς και μέσω των οριζόμενων προσώπων από τις λουπές Πολιτικές της εταιρίας και τους αναφερόμενους τρόπους και διαύλους έγγραφης και προφορικής επικοινωνίας και υποβολής καταγγελιών και αναφορών, ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες καθώς και να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Εξασφαλίζει με τους παραπάνω μηχανισμούς αναφοράς τη δυνατότητα στους εργαζόμενους και τους συνεργάτες να εκφράζουν ελεύθερα τη γνώμη τους, χωρίς τον φόβο της αντεκδίκησης.

5. ΤΟΜΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ


5.1 Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Η εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη έχει ως βασική αρχή την εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, σε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες που απασχολούνται σε αυτήν, με πλήρη σεβασμό στη νομοθεσία, σε θέματα υγιεινής, υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Η εταιρεία εκπαιδεύει το προσωπικό της συστηματικά ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωσή του με τους κανονισμούς Υγείας και Ασφάλειας. Εφαρμόζει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας και θέτει ως στόχο την πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων στο εργασιακό περιβάλλον. Φροντίζει για την παρακολούθηση και τον έλεγχο από εξειδικευμένους τεχνικούς ασφαλείας των σχετικών κινδύνων, εφαρμόζοντας αναγκαία προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Επιπλέον, το δικαίωμα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία διασφαλίζεται μέσω:

- της εφαρμογής του πιστοποιημένου συστήματος σύμφωνα με το πρότυπο ISO 450001
- της εγκατάστασης κατάλληλων προστατευτικών διατάξεων
- της χρήσης κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας από το προσωπικό, όπου αυτό προβλέπεται

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 5 από 9

- της οργάνωσης και παροχής των κατάλληλων υποδομών και περιβάλλοντος εργασίας
- της αναλυτικής καταγραφής ατυχημάτων, του προσδιορισμού και της αξιολόγησης σχετικών παραμέτρων που οδηγούν σε κάποιο ατύχημα
- της λήψης απαραίτητων διορθωτικών / προληπτικών μέτρων

5.2 Επαγγελματική ανάπτυξη

Η εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη υποστηρίζει την ποικιλομορφία στον τρόπο σκέψης και την εμπειρία ως μέσο για ένα καλύτερο και αποδοτικότερο περιβάλλον εργασίας. Παράλληλα, προσφέρει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ατομικής επαγγελματικής ανάπτυξης στους εργαζόμενους μέσω εκπαιδύσεων και ετήσιων ατομικών αξιολογήσεων, συμβάλλοντας στη βελτίωση της απόδοσής τους και στην εκπλήρωση των προσωπικών και επαγγελματικών τους φιλοδοξιών.


5.3 Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες

Η εταιρεία δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στον αμοιβαίο σεβασμό, στις ίσες ευκαιρίες, στο διάλογο και στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας. Επιπλέον, προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.

5.4 Παιδική Εργασία

Η εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους που αφορούν τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων, σε όλες τις περιοχές και τους τομείς που δραστηριοποιείται. Συμμορφώνεται οικειοθελώς και απολύτως με την 5η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, United Nations Global Compact, που βασίζεται στην μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της.

Στην εταιρεία απαγορεύεται, με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας, τον Κώδικα Δεοντολογίας της καθώς και τον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου Vivartia, η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου, καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Η εταιρεία δεν απασχολεί εργαζομένους κάτω των 18 ετών.

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 6 από 9

5.5 Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη εφαρμόζει δίχως εξαιρέσεις και συμμορφώνεται με το άρθρο 5 του Χάρτη των Θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ρητά αναφέρει :

1. Κανείς δεν μπορεί να κρατηθεί σε δουλεία ούτε σε ειλωτεία.
2. Κανείς δεν μπορεί να υποβληθεί σε αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
3. Απαγορεύεται η εμπορία των ανθρωπίνων όντων.

Η εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε συνθήκες και περιστατικά που υποδηλώνουν α) εκμετάλλευση οποιοδήποτε ατόμου και β) μορφές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.


5.6 Ίσες Ευκαιρίες

Η αρχή των ίσων ευκαιριών κατοχυρώνεται βάσει νομοθεσίας και απαγορεύει τις διακρίσεις για οποιονδήποτε λόγο, όπως ενδεικτικά το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική καταγωγή ή κοινωνική προέλευση, τα γενετικά χαρακτηριστικά, τη γλώσσα, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, τα πολιτικά φρονήματα ή κάθε άλλη γνώμη, την ιδιότητα μέλους εθνικής μειονότητας, την περιουσία, την αναπηρία, την ηλικία, την οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό. Διασφαλίζει αξιοπρεπείς μισθούς και ώρες εργασίας, βάσει των ισχυόντων νόμων και προτύπων για το ωράριο εργασίας, την αποζημίωση υπερωριών και τις άδειες.

Η εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών, ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση σε όλο το πλαίσιο της οργανωτικής της λειτουργίας (αναζήτηση και πρόσληψη προσωπικού, πρόσβαση στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβή, αξιολόγηση της απόδοσης, κλπ.)

Η εταιρεία διατηρεί ένα equal profile στη μεταχείριση των δύο φύλων κάνοντας πράξη τον θεμελιώδη κανόνα «*ίση αμοιβή για ίση εργασία*»

Σύμφωνα με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Ομίλου Vivartia «*Εμμένουμε στην αρχή των ίσων ευκαιριών για τους εργαζομένους μας ως προς την πρόσληψη, τις αποδοχές και την επαγγελματική ανάπτυξη, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικής καταγωγής, φυλής, θρησκείας, γενετήσιου προσανατολισμού ή άλλης ιδιότητας που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Δεσμευόμαστε για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με σεβασμό και χωρίς αποκλεισμούς, όπου οι διαφορετικές ιδέες, οπτικές και πεποιθήσεις προστατεύονται*».

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 7 από 9

5.7 Ελευθερία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και πολιτική ελευθερία

Η εταιρεία Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να ασκούν ελεύθερα πολιτική δραστηριότητα της επιλογής τους ή να συμμετέχουν στην πολιτική διαδικασία.

Αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και δεσμεύεται για ανοιχτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, εφόσον υφίστανται.

5.8 Πειθαρχικές Πρακτικές


Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη αναγνωρίζει την υποχρέωση και δεσμεύεται να διερευνά, με σοβαρότητα, διακριτικότητα και εχεμύθεια, οποιαδήποτε καταγγελία / αναφορά που της γνωστοποιείται και να ενεργοποιεί, όπου απαιτείται, το σύστημα πειθαρχικών κυρώσεων που ορίζεται στον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Εργασίας. Η εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει πειθαρχικές πρακτικές δίκαια και με συνέπεια σε όλο το προσωπικό, δείχνοντας σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων.

5.9 Προσωπικά δεδομένα και Ιδιωτικότητα

Η εταιρεία δεσμεύεται και διασφαλίζει το δικαίωμα της ιδιωτικότητας και της ασφάλειας των προσωπικών δεδομένων μέσω της συμμόρφωσης στις αρχές της νομοθεσίας για τη προστασία προσωπικών δεδομένων. Η χρήση των προσωπικών δεδομένων γίνεται κατά τρόπο ακριβή και νόμιμο, μεριμνώντας για τη λήψη των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

6. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη μεριμνά για την εφαρμογή της πολιτικής και την ενσωμάτωση των αρχών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην κουλτούρα του οργανισμού με συνεχείς δράσεις και ενημερώσεις. Ευαισθητοποιεί τους ανθρώπους της και προσδοκά την ενεργό συμμετοχή τους για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής. Στο πλαίσιο των εκπαιδύσεων που πραγματοποιούνται, ομάδες ανά στελεχιακό επίπεδο εκπαιδεύονται ανά θεματική ενότητα σε τακτά χρονικά διαστήματα. Όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι εκπαιδεύονται σε όλες τις βασικές διαδικασίες του χώρου ευθύνης τους και λαμβάνουν

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 8 από 9

γνώση του περιεχομένου των πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας. Οι βασικές αρχές της πολιτικής είναι πλήρως ενσωματωμένες στις διαδικασίες της εταιρίας για τις οποίες ενημερώνονται αναλυτικά όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι.

7. ΠΗΓΕΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η συγκεκριμένη πολιτική συντάχθηκε λαμβάνοντας υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα όπως:

1. Τις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact)
2. Τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης
3. Την Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ΟΗΕ
4. Τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)
5. Το Διεθνές σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα κοινωνικά, οικονομικά και πολιτιστικά δικαιώματα
6. Το Διεθνές σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα αστικά και πολιτικά δικαιώματα
7. Τη Δήλωση της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία

8. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ


Η αποτελεσματικότητα της πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καθώς και η επίτευξη των ορισμένων στόχων επίδοσης της εταιρείας, ανασκοπούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα. Η επιτροπή ESG εξετάζει τον βαθμό επιτυχίας των στόχων που έχουν τεθεί, καθώς επίσης προτείνει διορθωτικές ενέργειες σε περίπτωση παρέκκλισης από αυτούς.

Στοχοθεσία:

- Ανάπτυξη κουλτούρας προώθησης και ενημέρωσης αναφορικά με την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τη **συμπερίληψη και την ανοιχτή επικοινωνία των εργαζομένων μέχρι το 2025** μέσω ημερίδων και σεμιναρίων.
- Εκπαίδευση 100% των εργαζομένων σχετικά με τη **συμμόρφωση με εθνικούς νόμους και κανονισμούς** που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

9. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Με την παρούσα πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η διοίκηση της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη αναδεικνύει τη δέσμευσή της για την πλήρη συμμόρφωση με Εθνικούς νόμους, Κοινοτικές οδηγίες και Κανονισμούς που σχετίζονται με τη ανθρώπινα δικαιώματα.

	Human Rights Policy	ΘΕΜΑ: Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων
		Αφορά: Μ. ΑΡΑΜΠΑΤΖΗΣ ΑΒΕΕ – ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΖΥΜΗ
		Σελίδα 9 από 9

10. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε περίπτωση εμφάνισης φαινομένου παρέκκλισης από την παρούσα πολιτική και ενδέχεται να προχωρήσει σε πειθαρχικές ή άλλες νομικές διαδικασίες.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Αραμπατζής – Ελληνική Ζύμη είναι υπεύθυνοι για την επιτυχή ένταξη της πολιτικής στην κουλτούρα της εταιρείας και θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι συμμετέχουν ενεργά στη διατήρηση των αρχών της παρούσας πολιτικής.

Για ερωτήματα σχετικά με τη συμμόρφωση με την παρούσα πολιτική ή σε περίπτωση αμφιβολίας, οι εργαζόμενοι θα πρέπει αρχικά να επικοινωνήσουν με την Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού.

Σε περίπτωση παραπόνου, παραβίασης ή ισχυρισμού παραβίασης της παρούσας πολιτικής, οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αναφορά ή καταγγελία με οποιοδήποτε πρόσφορο τρόπο και μέσο, έγγραφα ή προφορικά προς την κα **Αγάπη Παπαδοπούλου**, που έχει ορισθεί και ως **Πρόσωπο Αναφοράς (Σύνδεσμος) της εταιρίας** σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4808/2021

Τα διαθέσιμα κανάλια υποβολής των καταγγελιών/αναφορών είναι τα εξής:

- Email: vpolicy@elzymi.gr
- Τηλεφωνικά, με κλήση στον αριθμό Σταθερό: 2316 028321 Κινητό: 6944 262 059
- Προφορικά, μέσω προσωπικής συνάντησης με την κα. **Αγάπη Παπαδοπούλου**, κατόπιν αιτήματος του καταγγέλλοντος / αναφέροντος
- Ταχυδρομικώς στην ταχυδρομική διεύθυνση: ΒΙ.ΠΕ. Θεσσαλονίκης, 1ος Δρόμος, 24ο Βιομηχανικό Τετράγωνο, στην Τοπική Κοινότητα Νεοχωρούδας του Δήμου Ωραιοκάστρου Θεσσαλονίκης, Τ.Κ.57022, υπόψη **κας Αγάπης Παπαδοπούλου**.

11. ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ - ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

- Η παρούσα πολιτική εγκρίνεται από την Ανώτατη Διοίκηση.
- Η Διοίκηση λαμβάνει υπ' όψη όλες τις σημαντικές αλλαγές στην εταιρεία, τη νομοθεσία ή και το επιχειρηματικό περιβάλλον και καθιερώνει μετρήσιμους δείκτες και στόχους. Ανασκοπεί τους στόχους και την πολιτική και την επίτευξη τους, σε ετήσια βάση αλλά και όποτε απαιτείται και κρίνεται αναγκαίο, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των επιδόσεων της εταιρείας.
- Η επιτήρηση και ο έλεγχος της παρούσας πολιτικής καθώς και η τυχόν αναθεώρησή της είναι ευθύνη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Η ισχύς της πολιτικής είναι άμεση και καθολική.